

Informationspflichten zum Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis¹

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Beschäftigten bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Beschäftigten gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Dazu zählen nicht nur Arbeitnehmer, sondern alle Beschäftigten inklusive der zu Ausbildungszwecken Beschäftigten und der Praktikanten. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erheben.

1. Angaben zum Verantwortlichen

Gemeinde Ehekirchen
Bräugarten 1
86676 Ehekirchen

Telefon: 08435/9408-0
Telefax: 08435-9408-50

gemeinde@ehekirchen.de
www.ehekirchen.de

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten²

Ralf Turban	Tel. 01707811136
Nazibühl 3	Tel. 08454/96236-10
86668 Karlshuld	Fax. 08454/96236-19
www.Mein-Datenschutzberater.de	

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

- Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).³
- Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchst. b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBl. I S. 2097).⁴

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden ⁵

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Personalverwaltung | <input type="checkbox"/> Personalrat |
| <input checked="" type="checkbox"/> zuständige Fachabteilung | <input type="checkbox"/> Betriebsrat |
| <input checked="" type="checkbox"/> Vorgesetzte | <input type="checkbox"/> Schwerbehindertenvertretung |
| <input checked="" type="checkbox"/> IT-Abteilung | <input type="checkbox"/> Inklusionsamt |
| <input type="checkbox"/> Wirtschaftsprüfer | <input type="checkbox"/> Bundesagentur für Arbeit ⁶ |
| <input checked="" type="checkbox"/> Rechnungsprüfer | <input checked="" type="checkbox"/> Betriebsarzt |
| <input type="checkbox"/> Bayerischer Kommunalen Prüfungsverband | <input type="checkbox"/> Gewerbeaufsichtsamt ⁷ |
| <input checked="" type="checkbox"/> Sozialversicherungsträger | <input type="checkbox"/> Steuerberater |
| <input checked="" type="checkbox"/> Zusatzversorgungskasse | <input type="checkbox"/> IT-Dienstleister |
| <input checked="" type="checkbox"/> Abrechnungsfirma | <input type="checkbox"/> Servicetechniker |
| <input checked="" type="checkbox"/> Finanzamt | <input type="checkbox"/> Systembetreuer |
| <input type="checkbox"/> die/der Gleichstellungsbeauftragte | <input type="checkbox"/> ⁸ |

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland ⁹

Die personenbezogenen Daten werden in ein Drittland übermittelt ja nein

Ein Angemessenheitsbeschluss ist gegeben ja nein

Die Übermittlung beruht auf geeigneten Garantien
gem. Art. 46, Art. 47 oder Art. 49 Abs. 1 DSGVO ja nein

Eine Kopie der geeigneten Garantien ist zu erhalten / verfügbar bei

6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

bei unserem/unserer Datenschutzbeauftragten

bei unserer-Abteilung,
..... dienstliche Anschrift

.....
Telefon E-Mail-Adresse

auf unserer Internetseite unter